



Kurzporträt



Leibniz-Institut für Raumbezogene Sozialforschung (IRS) e.V.

Flakenstraße 29-31, 15537 Erkner

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2015 erteilt. Das IRS erforscht die Raumbezüge und Raumkontexte sozialen Handelns in ihrer Prozesshaftigkeit und ihrer historischen Dimension mit sozialwissenschaftlichen Methoden. In besonderem Fokus stehen die soziale Konstruktion von Räumen und handlungstheoretische Zugänge. Zentrale Themenfelder der Forschung sind Krise und Resilienz, Wissen und Innovation sowie Institutionen und Governance. Das Institut verfügt über eine umfangreiche Sammlung an Dokumenten zur Bau- und Planungsgeschichte der DDR. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 70 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Das IRS strebt mit der Auditierung eine Weiterentwicklung und Ergänzung der bereits existierenden Instrumente und Prozesse zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Durch die Implementierung familienbewusster Maßnahmen möchte das IRS nachhaltig die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Qualität der erbrachten Leistungen erhöhen und als attraktiver Arbeitgeber einen Vorteil im Wettbewerb um die Best-Qualifizierten erzielen. Das Audit als strategisches Managementinstrument soll Führungskräfte und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des IRS darin unterstützen, der Vielfalt der Lebensentwürfe gerecht zu werden und ein Bewusstsein für unterschiedliche Perspektiven, Lebenssituationen und Zielsetzungen zuschaffen. Die bereits vorhanden Maßnahmen sollen transparent gemacht, weiterentwickelt und noch stärker als verbindliche Ansprüche implementiert werden.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- diverse Möglichkeiten einer flexiblen, lebensphasenorientierten Arbeitszeitgestaltung
 - kurzfristige Gewähr von Heimarbeit im Falle der Erkrankung von Kindern
 - Gewähr von Schreibzeiten von zu Hause aus
 - Führungsleitbild mit Bezug zur Work-Life Balance
 - Mitbringmöglichkeit für Kinder an den Arbeitsplatz
 - Führungskräfte-Coachings und Schulungen
 - individuelle Vereinbarungen zum Kontakthalten
 - individuelle Durchführung von Rückkehrgesprächen und Vereinbarung von Einarbeitungsplänen bei Elternzeit

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weiterentwicklung der Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
 - Klärung der Möglichkeiten eines mobilen Arbeitens
 - Selbstverpflichtung zur Einhaltung familienbewussten Sitzungszeiten
 - Erarbeitung eines Flyers zum familienbewussten Personalmanagements im IRS
 - Ansprache des Themas im Mitarbeitergespräch
 - Unterstützung von wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen mit Familie unter Berücksichtigung der besonderen Situation befristet Beschäftigter
 - bedarfsorientierte Angebote zur Entlastung bei der Kinderbetreuung
 - bedarfsorientierte Informations- und Beratungsangebote für Mitarbeiter/innen mit pflegebedürftigen Angehörigen

Stand: 31. August 2015