



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Leibniz-Institut für Raumbezogene Sozialforschung (IRS) e.V.

Flakenstraße 28-31, 15537 Erkner

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2021 bestätigt.

Das IRS erforscht die Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlichen Veränderungen und der Transformation von Räumen. Im Mittelpunkt der Forschung stehen sozial handelnde Menschen mit ihren Praktiken, die ihre Umgebung reflektieren und sie aktiv gestalten. Das IRS analysiert, wie Menschen kollektives Handeln initiieren, um Dörfer, Städte und Regionen gemeinsam zu entwickeln. Damit trägt das IRS zum Verständnis aktueller Problemlagen, ihrer sozialen und ökonomischen Triebkräfte einschließlich ihrer historischen Wurzeln sowie entsprechender Lösungsstrategien bei.

Das IRS gibt Impulse für die zukunftsfähige Entwicklung von Dörfern, Städten und Regionen sowie zur Linderung sozialräumlicher Ungleichheit. Es berät Akteure aus Politik und Zivilgesellschaft – von der kommunalen über die nationale bis hin zur europäischen Ebene – bei der Einführung neuer sozialer Praktiken.

Das IRS betreibt mit den Wissenschaftlichen Sammlungen zur Bau- und Planungsgeschichte der DDR eine auch international nachgefragte Forschungsinfrastruktur und nutzt sie für eigene Forschung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 96 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Durch die Implementierung familienbewusster Maßnahmen möchte das IRS nachhaltig die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter*innen sowie die Qualität der erbrachten Leistungen erhöhen und einen Vorteil im Wettbewerb um die Best-Qualifizierten erzielen.

Das strategische Management-Instrument „audit berufundfamilie“ soll die Führungskräfte und die Mitarbeiter*innen IRS vor allem darin unterstützen, Ansatzpunkte für die Weiterentwicklung eines familienbewussten Personalmanagements zu identifizieren und zu nutzen und den Herausforderungen durch den demografischen Wandel zu begegnen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Führungskräfte-Coachings und Schulungen
- Vereinbarkeit als fester Bestandteil der jährlichen Mitarbeitergespräche
- jährlicher Fokusgruppentag "Pflege"
- Definierte Standards zur Begleitung familienbedingter Freistellungen anhand einer Checkliste
- Selbstverpflichtung zur Einhaltung Familienfreundlicher Sitzungszeiten
- RAST-Raum(Multifunktionsraum für Beschäftigte inkl. arbeiten mit Kind)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Auswertung der Erfahrungen mit mobilem Arbeiten und Vertrauensarbeitszeit während der Pandemie und entsprechende Anpassung der Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Festlegung von Entfristungskriterien für wissenschaftliche Beschäftigte und Einführung von Tenure-Track-Verfahren für die bessere Planbarkeit von wissenschaftlichen Karrieren
- Einführung eines strukturierten Verfahrens zur Verbesserung der Teilzeitfähigkeit von Stellen
- Evaluierung der besonderen Situation und Bedarfe von Beschäftigten vor der Verrentung und Ableitung entsprechender Maßnahmen

Stand: 30. September 2021