



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Leibniz-Institut für Raumbezogene Sozialforschung (IRS) e.V.

Flakenstraße 29-31, 15537 Erkner

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2018 bestätigt.

Das IRS erforscht die Raumbezüge und Raumkontexte sozialen Handelns in ihrer Prozesshaftigkeit und ihrer historischen Dimension mit sozialwissenschaftlichen Methoden. In besonderem Fokus stehen die soziale Konstruktion von Räumen und handlungstheoretische Zugänge. Zentrale Themenfelder der Forschung sind Krise und Resilienz, Wissen und Innovation sowie Institutionen und Governance. Das Institut verfügt über eine umfangreiche Sammlung an Dokumenten zur Bau- und Planungsgeschichte der DDR. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 75 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Durch die Implementierung familienbewusster Maßnahmen möchte das IRS nachhaltig die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Qualität der erbrachten Leistungen erhöhen und einen Vorteil im Wettbewerb um die Best-Qualifizierten erzielen.

Das strategische Management-Instrument „audit berufundfamilie“ soll die Führungskräfte und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des IRS vor allem darin unterstützen,

1. Ansatzpunkte für die Weiterentwicklung eines familienbewussten Personalmanagements zu identifizieren und zu nutzen,
2. Die vorhandenen Maßnahmen, die rechtlichen Rahmenbedingungen, das Gewollte sowie die Grenzen des Machbaren transparent zu machen,
3. Ein Erwartungsmanagement zu etablieren, das realistische Erwartungen auf Seiten der Mitarbeiter/innen befördert und gleichzeitig die Wertschätzung der angebotenen Maßnahmen erhöht.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Führungsleitbild mit Bezug zur Work-Life-Balance
- Führungskräfte-Coachings und Schulungen
- Vereinbarkeit als fester Bestandteil der jährlichen Mitarbeitergespräche
- Eltern-Kind-Zimmer
- jährlicher Fokusgruppentag "Pflege"
- Selbstverpflichtung zur Einhaltung Familienfreundlicher Sitzungszeiten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluierung der Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort und ggf. Anpassung bzw. Weiterentwicklung
- Entwicklung von Handreichungen für Führungskräfte zu den veränderten Anforderungen aufgrund gesteigerter Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen
- Einführung definierter Standards zur Begleitung familienbedingter Freistellungen anhand einer Checkliste
- Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes zur Bewältigung des demografischen Übergangs
- Erweiterung der Nutzungsmöglichkeiten des Eltern-Kind-Zimmers für weitere individuelle Bedarfe der Beschäftigten

Stand: 30. September 2018