



Das IRS bekennt sich ausdrücklich zu einem familienbewussten Personalmanagement ...

Es ist erklärtes Ziel der Leitungsebene, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, um das IRS als arbeitgebende Institution noch attraktiver zu machen.

Wir sind überzeugt, dass chancengerechte und familienfreundliche Arbeitsbedingungen allen Beschäftigten zugutekommen.

Wir informieren, unterstützen und begleiten Sie ...

... bei der Organisation der Vereinbarkeit von Beruf mit Familie und Pflege. Wir stehen für alle Fragen und Problemstellungen zur Verfügung und können für Sie auch vermittelnd tätig werden.



Gleichstellungsbeauftragte

- Dr. Małgorzata Popiołek-Roßkamp
- Liselore Durousset (Stellvertreterin)
- Nicole Zerrer (Stellvertreterin)

audit berufundfamilie

- Kathrin Westphal (Leiterin)

Flakenstraße 29 - 31 | 15537 Erkner
T +49 3362 793 0

- gleichstellungsbeauftragte@leibniz-irs.de
- www.leibniz-irs.de/personen-karriere/chancengleichheit

Titelbild: markus-spiske/lunspash, Innenteil rechts: Alexander Rath/sutterstock.com, Rückseite: fotobi/stock.adobe.com



Beruf und Familie

Folgende Maßnahmen des familienbewussten Personalmanagements sind am IRS umgesetzt:

- **Als familienbewusst zertifiziert:** Das IRS ist seit August 2015 mit dem audit berufundfamilie als familienbewusstes Unternehmen zertifiziert und nutzt dieses strategische Management-Instrument seitdem, um sein Personalmanagement konsequent nach Standards der Vereinbarkeit von Familie und Beruf auszurichten.
- **Familienbewusste Führung:** Das IRS verpflichtet sich zu einer familienbewussten Personalpolitik, die in der Führungsebene fest verankert ist und mittels kontinuierlicher wie qualitätsvoller Weiterbildungsangebote bedarfsgerecht angepasst wird.
- **Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte:** Im Rahmen der Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes sind das mobile Arbeiten, die Inanspruchnahme von Gleitzeit oder flexiblere Anwesenheitszeiten für alle Beschäftigten möglich. Damit unterstützt das IRS seine Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von beruflichen und familiären Verpflichtungen (bspw. Kinderbetreuung, Pflege).



- **RAST-Raum**
Der RAST-Raum (Ruhen, Arbeiten, Spielen, Treffen) integriert einen Arbeitsbereich (PC, WLAN), einen großzügigen Spiel- sowie einen Ruhe-/Schlafbereich. Er ermöglicht es Beschäftigten, in Betreuungsnotfällen Kinder mit zur Arbeitsstelle zu bringen und Babys und Kleinkinder ungestört zu stillen, füttern und zu wickeln.

Darüber hinaus kann er als Rückzugsort für individuelle Bedarfe genutzt werden, etwa bei kurzfristigem Unwohlsein, für Meditation oder die Ausübung religiös-spirituel-ler Orientierungen sowie für Kleingruppenbesprechungen.
- **Familienfreundliche Sitzungszeiten**
Termine für Gremien- und Sitzungszeiten sind auf der Basis einer Vereinbarung mit dem Vorstand familienfreundlich gestaltet.
- **Tag der Familie**
Regelmäßig haben die Familienangehörigen der Beschäftigten Gelegenheit, das Institut kennen zu lernen und in geselliger, familiärer Atmosphäre zusammen zu kommen.



- **Mit Hilfe von Checklisten**
hat das IRS Prozesse rund um die Durchführung von Planungs- und Wiedereinstiegsgesprächen bei einer familienbedingten Freistellung (Elternzeit, Pflegezeit) optimiert. Besprochen werden Möglichkeiten des Kontakthaltens während der Eltern-/Pflegezeit, Planungen von Qualifizierungsmaßnahmen während der Freistellung oder auch individuelle Möglichkeiten der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort.
- **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**
Das IRS informiert regelmäßig im Rahmen eines Pflegetages zu diesem Themenbereich (bspw. zu Neuerungen im Pflegestärkungsgesetz) in Abhängigkeit von den konkreten Bedürfnissen der Beschäftigten.



Das familienbewusste Personalmanagement des IRS und die damit verbundenen Maßnahmen werden kontinuierlich evaluiert und auf dieser Basis sorgfältig weiterentwickelt.