



## Das IRS bekennt sich ausdrücklich zu einem familienbewussten Personalmanagement ...

Es ist erklärtes Ziel der Leitungsebene, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, um das IRS als arbeitgebende Institution noch attraktiver zu machen.

Angestrebt wird damit nicht zuletzt eine Steigerung der Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden.

... denn zufriedene Beschäftigte sind motivierter und leistungsbereiter.

Wir informieren, unterstützen und begleiten Sie ...

... bei der Organisation der Vereinbarkeit von Studium oder Beruf mit Familie und Pflege. Wir stehen für alle Fragen und Problemstellungen zur Verfügung und können für Sie auch vermittelnd tätig werden.



### Gleichstellungsbeauftragte

- Anna Oechslen
- Madlen Pilz (Stellvertreterin)
- Gala Nettelblatt (Stellvertreterin)

### auditberufundfamilie

- Kathrin Westphal (Leiterin)

Flakenstraße 29 - 31 | 15537 Erkner  
T +49 3362 793 0

- [gleichstellungsbeauftragte@leibniz-irs.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@leibniz-irs.de)
- [www.leibniz-irs.de/personen-karriere/chancengleichheit](http://www.leibniz-irs.de/personen-karriere/chancengleichheit)



## Beruf und Familie

Titelbild: Sensay/Shutterstock.com, Innenbild rechts: Alexander Rath/Shutterstock.com, Rückseite: forobi/stock.adobe.com

## Folgende Maßnahmen des familienbewussten Personalmanagements sind am IRS umgesetzt:

- **Als familienbewusst zertifiziert:** Das IRS wurde im August 2015 als familienbewusstes Unternehmen mit dem audit berufundfamilie zertifiziert. Es unterstützt seine Mitarbeitenden bei individuellen Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie bei der Pflege von Familienangehörigen.
- **Familienbewusste Führung:** Das IRS verpflichtet sich zu einer familienbewussten Personalpolitik, die in der Führungsebene fest verankert ist und mittels kontinuierlicher wie qualitätsvoller Weiterbildungsangebote bedarfsgerecht angepasst wird.
- **Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte:** Das IRS unterstützt seine Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von beruflichen und familiären Verpflichtungen (bspw. Kinderbetreuung, Pflege) und hat entsprechend Arbeitszeit und Arbeitsort in hohem Maße flexibilisiert. Dazu gehören Möglichkeiten des mobilen Arbeitens, Inanspruchnahme von Gleitzeit oder flexiblere Anwesenheitszeiten.



- **ElternKindBüro**  
Durch das Eltern-Kind-Büro haben Beschäftigte die Möglichkeit, in Betreuungsnotfällen Kinder mit zur Arbeitsstelle zu bringen. Der Raum integriert einen Arbeitsbereich (PC, W-LAN), einen großzügigen Spiel- sowie einen Ruhe-/Schlafbereich. Er ist zugleich Rückzugsort zum Stillen, Füttern und Wickeln von Babys und Kleinkindern.
- **Familienfreundliche Sitzungszeiten**  
Termine für Gremien- und Sitzungszeiten sind auf der Basis einer Vereinbarung mit dem Direktor Prof. Dr. Oliver Ibert familienfreundlich gestaltet.
- **Tag der Familie**  
Regelmäßig haben die Familienangehörigen der Beschäftigten Gelegenheit, das Institut kennen zu lernen und in geselliger, familiärer Atmosphäre zusammen zu kommen.



- **Mit Hilfe von Checklisten**  
hat das IRS Prozesse rund um die Durchführung von Planungs- und Wiedereinstiegsgesprächen bei einer familienbedingten Freistellung (Elternzeit, Pflegezeit) optimiert. Besprochen werden Möglichkeiten des Kontakthaltens während der Eltern-/Pflegezeit, Planungen von Qualifizierungsmaßnahmen während der Freistellung oder auch individuelle Möglichkeiten der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort.
- **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**  
Das IRS informiert jährlich im Rahmen eines Pfl egetages zu diesem Themenbereich (bspw. zu Neuerungen im Pflegestärkungsgesetz) in Abhängigkeit von den konkreten Bedürfnissen der Beschäftigten.



Das familienbewusste Personalmanagement des IRS und die damit verbundenen Maßnahmen werden kontinuierlich evaluiert und auf dieser Basis sorgfältig weiterentwickelt.