



Wir
informieren,
unterstützen
und begleiten Sie ...

... bei der Organisation der Vereinbarkeit von Beruf mit Familie und Pflege. Wir stehen für alle Fragen und Problemstellungen zur Verfügung und können für Sie auch vermittelnd tätig werden.

Das IRS bekennt sich ausdrücklich zu einem familienbewussten Personalmanagement ...

Es ist erklärtes Ziel der Leitungsebene, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, um das IRS als Arbeit gebende Institution noch attraktiver zu machen.

Wir sind überzeugt, dass chancengerechte und familienfreundliche Arbeitsbedingungen allen Beschäftigten zugutekommen



Gleichstellungsbeauftragte

- Anna Oechslen
- Madlen Pilz (Stellvertreterin)
- Gala Nettelblatt (Stellvertreterin)

auditberufundfamilie

- Kathrin Westphal (Leiterin)

Flakenstraße 29 - 31 | 15537 Erkner
T +49 3362 793 0

- gleichstellungsbeauftragte@leibniz-irs.de
- www.leibniz-irs.de/personen-karriere/chancengleichheit



Beruf und Familie

Titlebild: Sensay/shutterstock.com, Innenbild rechts: Alexander Rath/shutterstock.com, Rückseite: forobi/stock.adobe.com

Folgende Maßnahmen des familienbewussten Personalmanagements sind am IRS umgesetzt:

- **Als familienbewusst zertifiziert:** Das IRS ist seit August 2015 mit dem audit berufundfamilie als familienbewusstes Unternehmen zertifiziert und nutzt dieses strategische Management-Instrument seitdem, um sein Personalmanagement konsequent nach Standards der Vereinbarkeit von Familie und Beruf auszurichten.
- **Familienbewusste Führung:** Das IRS verpflichtet sich zu einer familienbewussten Personalpolitik, die in der Führungsebene fest verankert ist und mittels kontinuierlicher wie qualitätsvoller Weiterbildungsangebote bedarfsgerecht angepasst wird.
- **Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte:** Das IRS unterstützt seine Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von beruflichen und familiären Verpflichtungen (bspw. Kinderbetreuung, Pflege) und hat entsprechend Arbeitszeit und Arbeitsort in hohem Maße flexibilisiert. Dazu gehören Möglichkeiten des mobilen Arbeitens, Inanspruchnahme von Gleitzeit oder flexiblere Anwesenheitszeiten.



- **RAST-Raum**
Der RAST-Raum (Ruhens-, Arbeits-, Spiel-, Treffensbereich) integriert einen Arbeitsbereich (PC, WLAN), einen großzügigen Spiel- sowie einen Ruhe-/Schlafbereich. Er ermöglicht es Beschäftigten, in Betreuungsnotfällen Kinder mit zur Arbeitsstelle zu bringen und Babys und Kleinkinder ungestört zu stillen, füttern und zu wickeln.

Darüber hinaus kann er als Rückzugsort für individuelle Bedarfe genutzt werden, etwa bei kurzfristigem Unwohlsein, für Meditation oder die Ausübung religiös-spirituel-ler Orientierungen sowie für Kleingruppenbesprechungen.
- **Familienfreundliche Sitzungszeiten**
Termine für Gremien- und Sitzungszeiten sind auf der Basis einer Vereinbarung mit dem Direktor Prof. Dr. Oliver Ibert familienfreundlich gestaltet.
- **Tag der Familie**
Regelmäßig haben die Familienangehörigen der Beschäftigten Gelegenheit, das Institut kennen zu lernen und in geselliger, familiärer Atmosphäre zusammen zu kommen.



- **Mit Hilfe von Checklisten**
hat das IRS Prozesse rund um die Durchführung von Planungs- und Wiedereinstiegsgesprächen bei einer familienbedingten Freistellung (Elternzeit, Pflegezeit) optimiert. Besprochen werden Möglichkeiten des Kontakthaltens während der Eltern-/Pflegezeit, Planungen von Qualifizierungsmaßnahmen während der Freistellung oder auch individuelle Möglichkeiten der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort.
- **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**
Das IRS informiert jährlich im Rahmen eines Pflorgetages zu diesem Themenbereich (bspw. zu Neuerungen im Pflegestärkungsgesetz) in Abhängigkeit von den konkreten Bedürfnissen der Beschäftigten.



Das familienbewusste Personalmanagement des IRS und die damit verbundenen Maßnahmen werden kontinuierlich evaluiert und auf dieser Basis sorgfältig weiterentwickelt.